

Анкетирование работодателей и представителей работодателей

В период с 29 января по 06 февраля 2024 УФОКО провели обновленное анкетирование работодателей и представителей работодателей (26 вопросов), участвующих в ОПОП всех уровней образования, в соответствии с требованиями ФГОС.

Результаты анкетирования показали, что из 144 работодателей его прошли 54 человека, что составляет 37%.

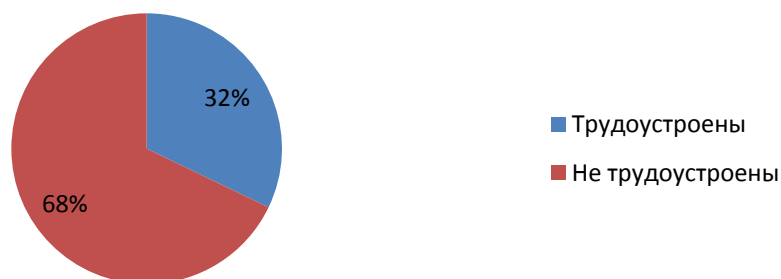


Обучающиеся 38 специальностей/ направлений подготовки (35%) проходят практику в данных организациях.



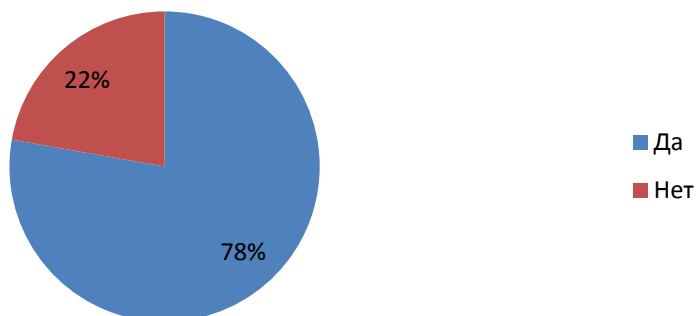
Выпускники 36 специальностей/направлений подготовки (32%) трудоустроены в данных организациях.

Количество специальностей/ направлений подготовки трудоустроенных выпускников



78% работодателей участвуют в разработке ОПОП.

Участие работодателей в разработке ОПОП

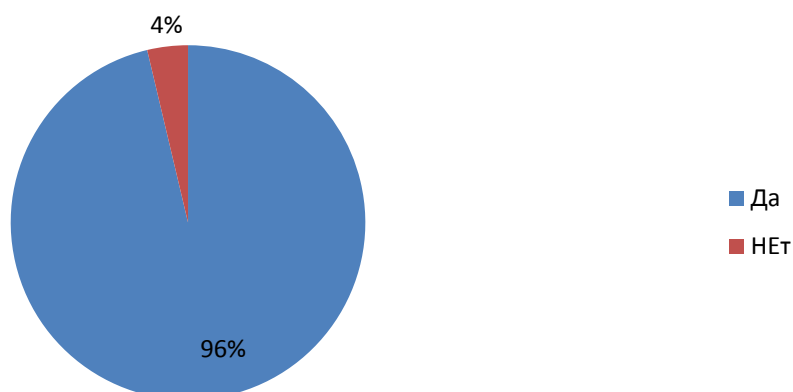


80% работодателей принимают участие в деятельности ГЭК и 96% в организации практической подготовки обучающихся.

Участие работодателей в деятельности ГЭК



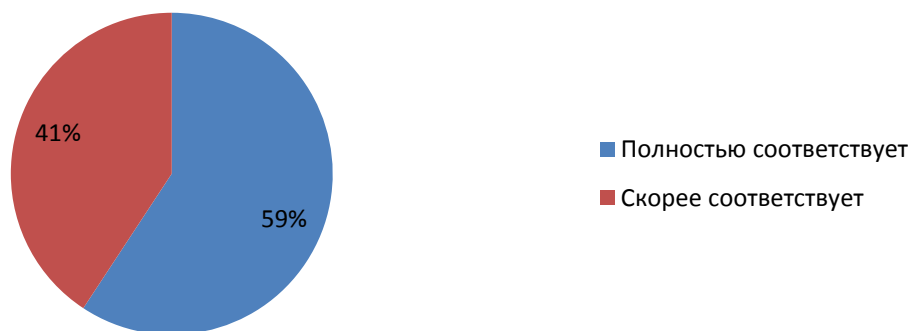
Участие работодателей в организации практической подготовки обучающихся



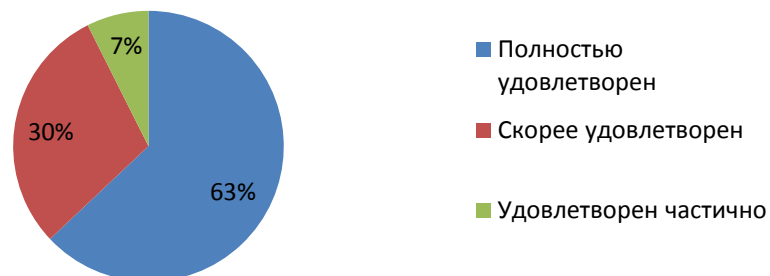
В рамках оценки soft- и профессиональных компетенций, анкетирование показало следующее:

- 1) уровень профессиональных компетенций выпускников полностью соответствует у 59%, скорее соответствует у 41%;
- 2) уровнем теоретической подготовки и практической подготовки, уровнем сформированности коммуникативных качеств и умением работать в команде, профессиональной адаптивности и дисциплиной полностью удовлетворены 63%, скорее удовлетворены 30% и частично удовлетворены 7% работодателей;
- 3) дополнительными знаниями и умениями полностью удовлетворены 48%, скорее удовлетворены 48% и частично удовлетворены 4% работодателей.

Соответствие компетенций выпускников профессиональным стандартам



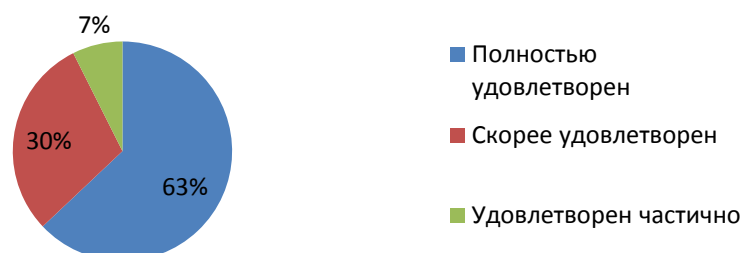
Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки обучающихся/выпускников



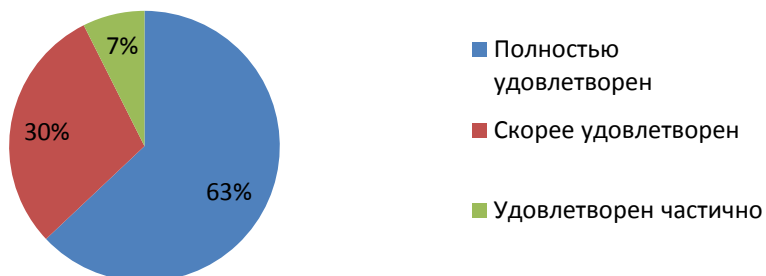
Удовлетворенность уровнем практической подготовки обучающихся/выпускников



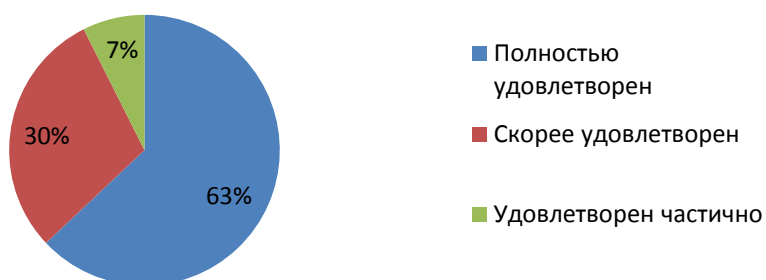
Удовлетворенность коммуникативными качествами обучающихся/выпускников и умением работать в команде



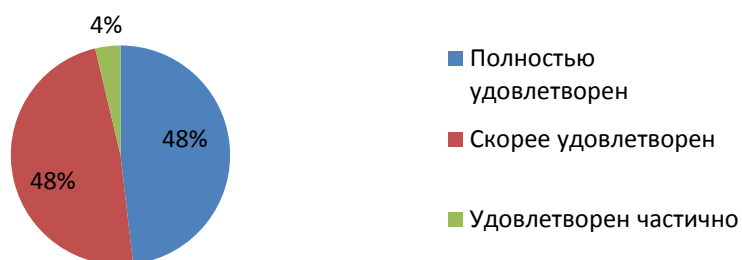
Оценка уровня профессиональной адаптивности обучающихся/ выпускников



Удовлетворенность дисциплиной и исполнительностью обучающихся/ выпускников



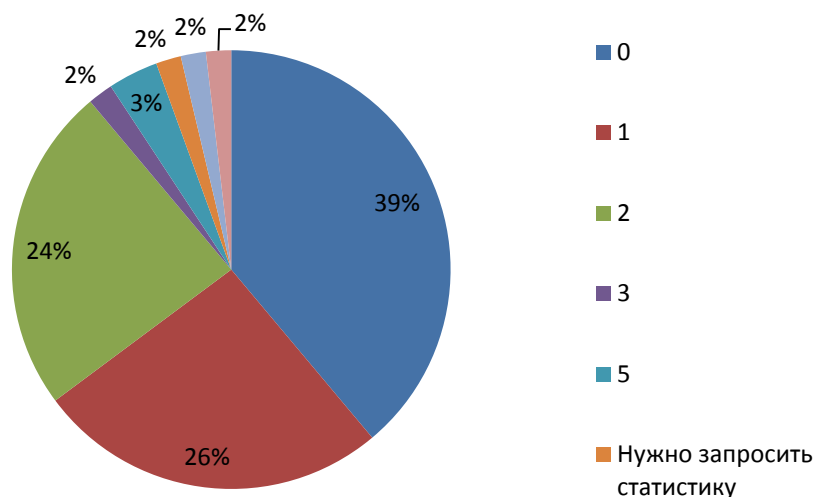
Удовлетворенность дополнительными знаниями и умениями обучающихся/ выпускников



В отношении дальнейшего развития взаимодействия с работодателями анализ анкетирования продемонстрировал, что в 2023 году на работу был

принят 51 выпускник университета, а 92% планируют трудоустроить выпускников в ближайшее время. Более 90% организаций планируют развивать деловые связи и сотрудничество с вузом в рамках организации практической подготовки обучающихся, стажировок и совместных мероприятий.

Количество выпускников, принятых на работу в организации за 2023 год



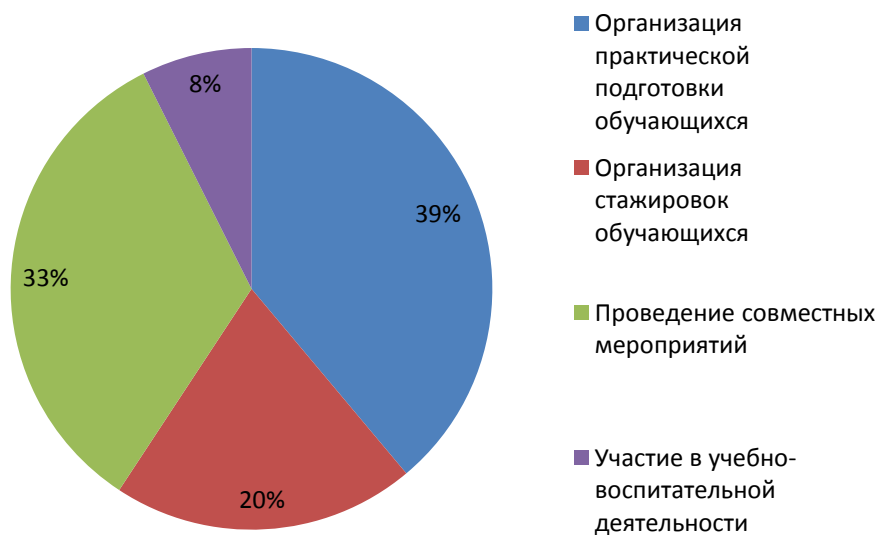
Планирует ли организация принимать на работу выпускников в ближайшее время



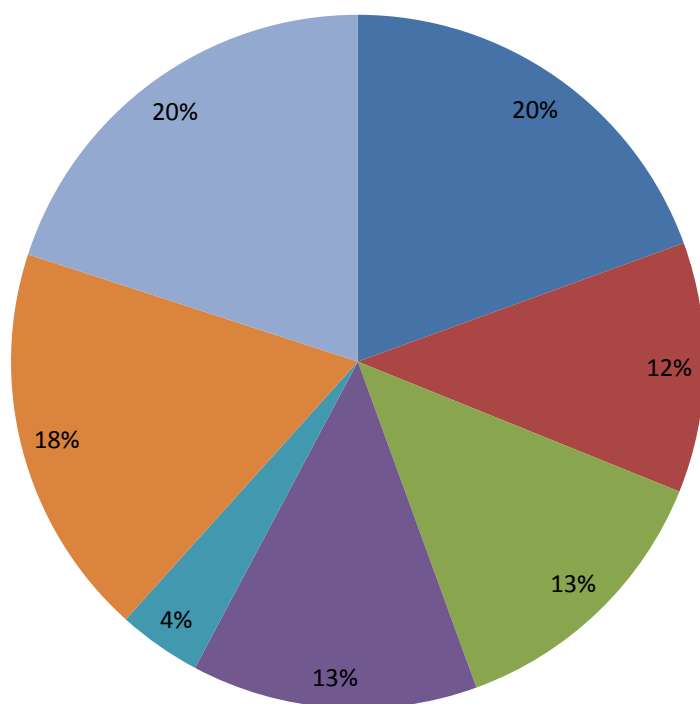
Планируют ли организации развивать деловые связи и сотрудничество с ПГУ



Формы взаимодействия с ПГУ

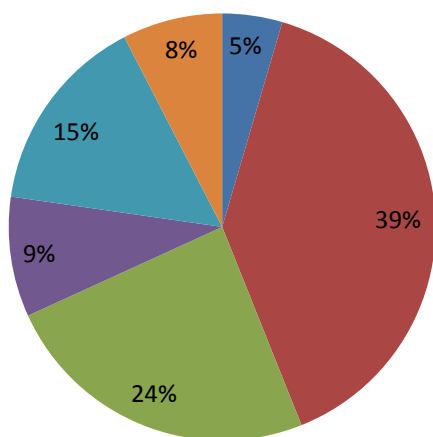


Основные достоинства подготовки выпускников ПГУ



- Высокий уровень теоретических знаний
- Высокий уровень практической подготовки
- Владение современными методами и технологиями деятельности
- Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях
- Высокий уровень производственной дисциплины
- Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию
- Владение коммуникативными навыками

Основные недостатки в подготовке выпускников ПГУ



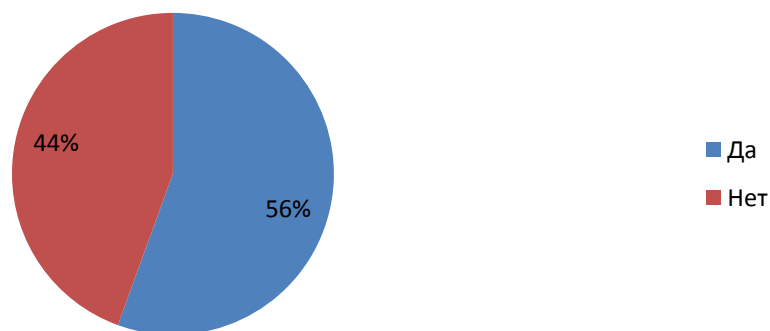
- Низкий уровень теоретических знаний
- Недостаточный уровень практической подготовки
- Отсутствие желания работать
- Низкая производственная дисциплина
- Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию
- Низкий уровень профессиональной подготовки

В качестве наиболее востребованных направлений подготовки выпускников работодатели указали лингвистику, медиакоммуникацию, юриспруденцию, журналистику, туризм, маркетинг, переводоведение, дизайн, социальную работу, информационную безопасность, государственное и муниципальное управление, таможенное дело, графический дизайн.

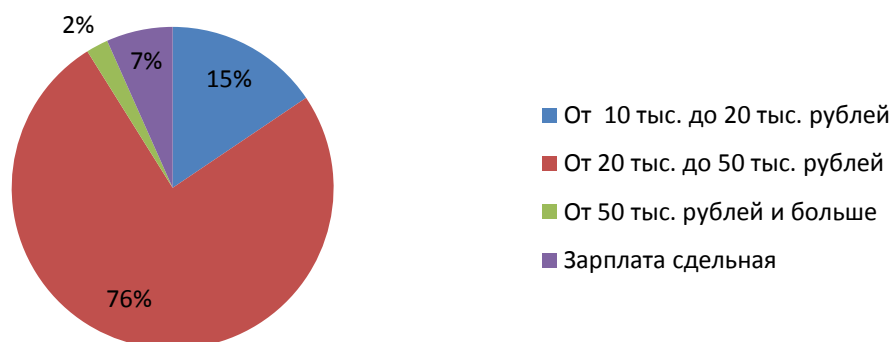


Расширение штата планируют 56% работодателей. Средний размер заработной платы молодого специалиста составляет 20-50 тыс.рублей. Жилье молодым специалистам готовы предоставить 4% работодателей, 5% компенсируют затраты на съемное жилье, а более 80% не считают эту опцию приоритетной. Дополнительные социальные гарантии включают в себя профессиональную подготовку, официальное трудоустройство, пермирование, стандартный социальный пакет, а 28% работодателей не готовы к каким-то дополнительным социальным гарантиям. Перспективы профессионального роста молодых специалистов работодатели видят в карьерном росте, создании возможностей для саморазвития, увеличение оклада, но для более 40% работодателей перспективы проф.роста пока не готовы конкретизировать.

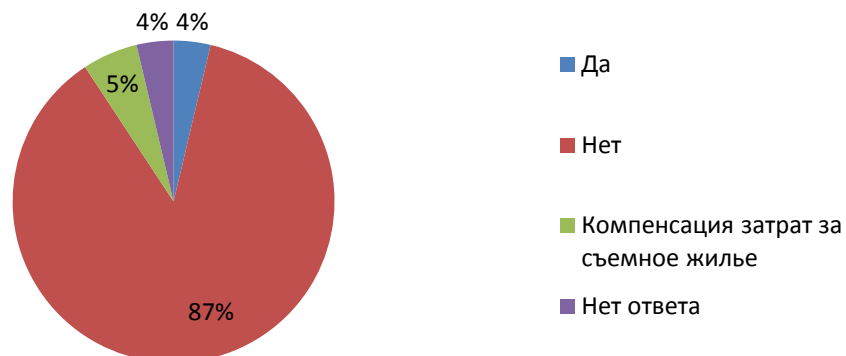
Планирование расширения штата предприятия (организации)



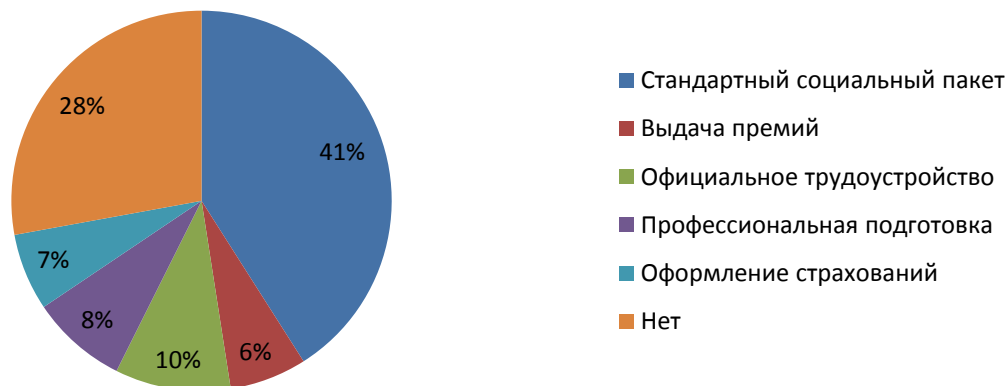
Размер заработной платы молодого специалиста



Предоставление жилья молодым специалистам



Предоставление дополнительных социальных гарантий молодым специалистам



Перспективы профессионального роста молодых специалистов

