

Л.И. Ермакова, С.Н. Шаталов

**МФЦПК – инновационный инструмент социального
и пенсионного обеспечения в развитии
конкурентоспособности регионального рынка труда**

Вступление в силу Федерального закона об образовании в РФ предусматривает формирование иных отношений в сфере дополнительного профессионального образования (ДПО), отдавая дополнительным профессиональным программам ключевую роль в обеспечении быстрого реагирования системы образования на социальные и профессиональные запросы личности, общества, государства в соответствии с национальными уровнями компетенций. ДПО становится одним из самых демократических элементов образовательной системы с позиции государственной регламентации образовательной деятельности.

Решение проблемы «квалификационного отставания» населения России от потребностей растущей экономики предполагает как повышение конкурентоспособности и практической ориентации интегрированных программ среднего профессионального образования, так и создание адекватной модели непрерывного профессионального образования на базе структурных подразделений ВУЗа.

В настоящее время существует несколько апробированных моделей и механизмов подготовки кадров, которые отраслевыми работодателями признаются малозатратными и, следовательно, конкурентоспособными. К их числу относятся многофункциональные центры прикладных квалификаций, являющиеся структурными подразделениями крупных вузов. В таких центрах работодатели получают возможность выполнять функции корпоративных заказчиков кадров, отвечать за целевое трудоустройство выпускников, вести рекрутинг, создавать совместные мастерские, лаборатории [1]. Все это будет благоприятно воздействовать на качество профессиональной подготовки в Ставропольском крае и регионе СКФО, а также благоприятно влиять на общий уровень занятости населения и развития конкурентоспособности рынка труда и, как результат, будет выступать инструментом развития социальной сферы и сферы пенсионного обеспечения.

ДПО сегодня является одним из ключевых компонентов образовательной траектории каждого человека. В условиях рыночной экономики, включения России в глобальную конкуренцию и вступления во Всемирную торговую организацию ФГБОУ ВПО «ПГЛУ», крупнейшее структурное подразделение Университета – Многоуровневая инновационная академия непрерывного образования (МИАНО ПГЛУ) – предо-

ставляют уникальную возможность получения дополнительных квалификаций и компетенций по наиболее востребованным направлениям в период получения основной специальности высшего или среднего профессионального образования (СПО).

Дополнительные профессиональные программы, представленные в МИАНО ПГЛУ, соответствующие новой концепции Федерального закона №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», разработаны с точки зрения их полезности рынку труда, выполняя функцию «моста» между специальностями ВПО, СПО и требованием конкретно рабочего места.

В мае 2012 г. Президентом РФ была поставлена краткосрочная задача по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования. Согласно Указу Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» Правительству РФ совместно с органами исполнительной власти субъектов РФ и общероссийскими объединениями работодателей проработать вопрос о формировании многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования, в том числе путем преобразования существующих учреждений начального и среднего профессионального образования в такие центры.

Правовая процедура создания новых структур и их функциональная ответственность предложены в Федеральном законе от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Речь идет об учебных центрах профессиональных квалификаций. Согласно статей закона, эти организации должны служить для обеспечения рабочими кадрами различных отраслей экономики регионов посредством реализации программ профессионального обучения и могут существовать как в качестве самостоятельных юридических лиц, так и в качестве структурных подразделений организаций, осуществляющих образовательную деятельность (т.е. иметь любую организационно-правовую форму). А профессиональное обучение они должны вести по договорам с органами государственной власти либо местного самоуправления [2].

26 июня 2013 г. решением Ученого Совета ФГБОУ ВПО «ПГЛУ» в соответствии с п.3 Указа Президента в ПГЛУ приступил к работе Многофункциональный центр прикладных квалификаций (МФЦПК) на базе Многоуровневой инновационной академии непрерывного образования ФГБОУ ВПО «Пятигорский государственный лингвистический университет».

Деятельность Центра направлена на содействие развитию непрерывной системы профессионального образования и профессиональной подготовки кадров, удовлетворение потребностей организаций и работодателей в Ставропольском крае и СКФО в квалифицированных кадрах рабочих и служащих. Актуальным направлением в работе центра является ускоренное приобретение обучающимися компетенций, необходимых для выполнения определенной работы, развитие трудового потенциала работников предприятий и организаций региона с учетом потребности рынков труда.

Основные задачи, которые решает в своей деятельности МФЦПК, это:

- обеспечение актуальных потребностей предприятий региона в квалифицированных кадрах путем реализации программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации по наиболее востребованным профессиям и специальностям;
- обеспечение трудовой мобильности рабочих кадров предприятий области, путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей;
- обеспечение практикоориентированной подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам путем реализации программ профессиональных модулей, производственной практики и др.;
- реализация программ профессиональной (курсовой) подготовки, переподготовки кадров в соответствии с заявками предприятий, организаций различных форм собственности;
- разработка программ профессиональной (курсовой) подготовки в соответствии с запросами работодателей;
- создание многоуровневой образовательной инфраструктуры, в том числе посредством сетевого взаимодействия с учреждениями профессионального образования.

В 2013-2014 учебном году подготовлены и заявлены 36 программ профессионального образования и профессиональной подготовки кадров прикладных квалификаций. На сегодняшний день все учебные программы профессиональной подготовки разработаны с участием предприятий различных форм собственности, которые готовы предоставить рабочие места для прохождения практики слушателям курсов и стажировок (повышении квалификации) преподавательского состава, принять участие в итоговой аттестации выпускников.

МФЦПК осуществляет свою деятельность по взаимодействию с

работодателями не только в целях формирования комплексного государственного заказа, но и на повышение уровня диверсификации образовательных услуг, оказываемых населению.

В соответствии с данной целью, в кратчайшие сроки МИАНО ПГЛУ была проведена системная работа по анализу и сегментированию рынка труда и квалификаций, потребностей на подготовку востребованных в регионе кадров по заявленным академией направлениям. Организованы и проведены ряд круглых столов с работодателями Ставропольского края и СКФО.

Для обеспечения инновационного развития региона ключевое значение приобретает качество кадрового потенциала преподавателей, работающих в сфере начального профессионального образования и среднего профессионального образования, совершенствование структуры повышения квалификации, определение приоритетов в инновационных сферах в рамках стратегии партнерства ФГБОУ ВПО «ПГЛУ» с предприятиями и организациями реального сектора экономики. Для преподавателей и руководителей образовательных учреждений СПО разработаны 3 программы повышения квалификации с возможностью прохождения стажировок на территории России и за рубежом.

Также для активного развития МФЦПК используются современные маркетинговые инструменты, которые позволяют значительно расширить контингент слушателей. Сотрудниками МИАНО ПГЛУ были разработаны и подготовлены к печати рекламно-информационные материалы о МФЦПК в виде флаеров, листовок и буклетов. Были подготовлены информационные письма органам федеральной, региональной и местной власти, начальникам управлений образования КМВ, руководителям региона о создании МФЦПК, основных программах и направлениях подготовки реализуемых в нем, персональных коммерческих предложениях МИАНО.

Подготовлен и размещен на сайте ПГЛУ фильм о создании центра прикладных квалификаций, опубликована информация в региональных печатных изданиях, таких как «Пятигорский городской», «Пятигорская правда» и в газете ОАО «РЖД» «Гудок», распространяемой в городах КМВ. В настоящее время готовится следующий этап PR-кампании, который будет включать другие виды рекламы в городах КМВ и Северо-Кавказского региона.

Следует особо отметить, что благодаря сотрудничеству МИАНО с координаторами СПО институтов и высших школ подготовительная и организационная часть данного вида деятельности значительно упростилась, а благодаря современному техническому оснащению учебных

аудиторий и залов ПГЛУ качество проводимых презентаций значительно возросло.

В настоящее время активно ведется разработка соответствующих локальных нормативных актов, необходимых для реализации программ ДПО МФЦПК и МИАНО в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273 «Об образовании в Российской Федерации».

Таким образом, в своей работе МФЦПК решает множество задач подготовки слушателей, таких как: воспроизводство квалифицированных рабочих кадров, социально-гуманитарных технологов, предпринимателей и в целом повышение качественного состава секторов рынка труда региона. Вся эта работа невозможна без реального представления о потребностях экономики и социальной сферы в кадрах различного уровня подготовки.

Библиографический список

1. Никитин М.В. Центры прикладных квалификаций: концептуальные подходы // Аккредитация в образовании. 2012. С.36-37.
2. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Ст. 75-77.