

## 2. Совершенствование организационно-управленческой деятельности, организационной (корпоративной) культуры, системы стимулирования и мотивации

В нынешнем году мы продолжили совершенствование **смыслосодержательных инструментов управления** с целью дальнейшего повышения уровня эффективности и результативности всей нашей деятельности.

*Сюда относятся следующие результаты:*

- осуществлено совершенствование Модуля динамической эталонно-степенной системы оценки результатов деятельности основных подразделений (Институтов/Высших школ, кафедр) с выведением на главное место **образовательных программ**;
- проведено совершенствование оценочных и контролирующих механизмов системы «эффективного контракта» и, соответственно, материального (стоимостного), морального и организационного стимулирования инновационно-содержательных результатов труда;
- осуществлено дальнейшее укрепление управления образовательными программами и стимулирование результативной деятельности их руководителей;
- разработана и готова к осуществлению оценка результативности труда научных сотрудников;
- очевидно дальнейшее качественное совершенствование практики комплексных отчетов и подготовки реалистичных комплексных планов заведующих кафедрами и директоров Институтов/Высших школ;
- достигнуто дальнейшее укрепление механизмов результативной координации всех дополнительных платных услуг, построенных на РИД;
- проведена определенная работа по разработке мер усиления стимулирования развития «индустрии массовых онлайн курсов» университета, вместе с тем это требует доработки, тем более что актуальность решения данной задачи повышается, т.к. научно-педагогические работники стали уже в массовом порядке разрабатывать онлайн-курсы;
- осуществлено совершенствование работы с посетителями нашего сайта, с их обращениями через сайт, электронную почту и соцсети на постоянной основе.