

**Тема выпускной квалификационной работы (Subject matter of the dissertation):** Анализ и совершенствование системы стимулирования и мотивации персонала на предприятии ООО «АРСЕНИЙ»

**Автор ВКР (Author of the master's dissertation):** Караханян А.А.

**Научный руководитель ВКР (Scientific supervisor of the master's dissertation):** Дегтярев В.А.

**Сведения об организации-заказчике (Customer organisation):** ООО «Арсений»

**Актуальность темы исследования (Topicality of the research):** В условиях современного кризиса одной из важнейших составляющих повышения эффективности деятельности организации является улучшение использования человеческого капитала за счет эффективного управления персоналом, в том числе его стимулирования и мотивации, поскольку в современных кризисных условиях именно эта часть ресурсов может стать решающим фактором в достижении значительных конкурентных преимуществ.

**Цель работы (Objective):** Целью данного исследования является анализ системы стимулирования и мотивации организации и выработка практических рекомендаций по ее совершенствованию

**Задачи (Tasks):**

- определить сущность и содержание системы стимулирования и мотивации персонала предприятия;
- обозначить место системы стимулирования и мотивации как составной части общей стратегии организации;
- раскрыть специфику стимулирования и мотивации персонала на российских предприятиях, в том числе и через формирование мотивирующей организационной культуры;
- охарактеризовать ООО «Арсений» и его деятельность;

- предложить мероприятия по совершенствованию стимулирования и мотивации в ООО «Арсений»
- оценить экономическую эффективность разработанных рекомендаций.

**Теоретическая и практическая значимость исследования (Theoretical and practical significance of the research):** результаты данной работы позволяют развить и углубить теоретические представления в исследовании проблем системы мотивации. Практическая значимость исследования состоит в возможности применения предложенных рекомендаций по совершенствованию системы мотивации в работе российских организаций

**Результаты исследования (Results of the research):** Построение эффективной системы мотивации не ограничивается лишь вопросами материального стимулирования. Огромное значение имеет система нематериального стимулирования, эффективная командная работа, психологические инструменты управления и организационная культура. В ООО «Арсений» отсутствуют многие из этих компонентов, в том числе компоненты организационной культуры, и это отрицательно влияет на мотивацию персонала.

**Рекомендации (Recommendations):** Основными ресурсами роста мотивации сотрудников следует назвать методы нематериального стимулирования, в том числе улучшение социально-психологического климата, формирование мотивирующей организационной культуры, разработку системы адаптации персонала